



COMUNE DI MONTECALVO IRPINO

PROVINCIA DI AVELLINO

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 158

DEL 10-12-2022

Oggetto: Piano della performance 2022/2024 - OBIETTIVI 2022

L'anno **duemilaventidue** addì **dieci** del mese di **dicembre** alle ore **11:30**, nel Palazzo Municipale del Comune Suddetto, convocata ritualmente, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori

COMPONENTI DELLA GIUNTA	PRESENTE / ASSENTE
Mirko IORILLO	Presente
Francesco PEPE	Presente
Maria Rosaria CARDILLO	Assente
Antonio RUSSOLILLO	Presente
Silvia CARDINALE	Presente

Partecipa all'adunanza con funzioni referenti e di verbalizzazione il Segretario Comunale Dott. **DESIO Andrea**

Il Presidente constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- tutte le amministrazioni pubbliche devono conformare la propria gestione ai principi contabili contenuti nel decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42 e nelle successive norme di attuazione, al fine di garantire il consolidamento e la trasparenza dei conti pubblici secondo le direttive dell'Unione Europea e l'adozione di sistemi informativi omogenei e interoperabili;
- il decreto legislativo 10 agosto 2014 n. 126 introduce disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118, in termini di armonizzazione dei sistemi contabili degli Enti Locali;
- in data 16 novembre 2009 è entrato in vigore il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 — Attuazione della legge n. 15 del 2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- l'attuazione delle disposizioni del suddetto decreto è diretto allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività, del singolo e dell'intera amministrazione attraverso l'implementazione di adeguati sistemi di valutazione delle performance;
- il decreto legislativo 27.10.2009 n. 150 —Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni prevede che le pubbliche amministrazioni organizzino il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo, con l'introduzione di un ciclo generale di gestione della performance, per assicurare elevati standard qualitativi ed economici attraverso la pianificazione, gestione, misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- l'articolo 4, comma 1, del richiamato decreto legislativo n. 150 del 2009, stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni sviluppino, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance, articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, sui valori di risultato attesi e rispettivi indicatori, monitoraggio e attivazione di eventuali interventi correttivi, sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale con connesso utilizzo dei sistemi premianti;

Considerato che l'introduzione del ciclo di gestione della performance ha importanti implicazioni per gli Enti Locali, implicazioni che, come indicato dalla CIVIT-ANAC (del. n. 112/2010 "Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance (articolo 10, co. 1, lett. a), del d.lgs. n.150 del 27/10/2009) | possono essere pienamente evidenziate anche mediante l'adattamento del PEG (o, in comuni con popolazione inferiore ai 15.000 abitanti, del P.R.O.) al Piano della Performance;

Visto, in particolare, l'articolo 10, comma 1, lettera a) del decreto legislativo n. 150 del 2009 che introduce il Piano di Performance con valenza triennale, nel quale tra l'altro devono essere indicati gli obiettivi strategici, quelli operativi e le azioni di miglioramento;

Evidenziato che il Piano della Performance costituisce una compiuta declinazione degli obiettivi, in applicazione degli atti fondamentali di pianificazione strategica dell'amministrazione, ovvero le linee programmatiche di mandato, il Documento Unico di Programmazione ed il Bilancio di previsione finanziario;

Visto che:

- con deliberazioni del Consiglio Comunale n. 18 del 10.06.2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024, di cui agli artt. 151 e 170 d.lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 10.06.2022 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario armonizzato 2022-2024, redatto ai sensi dell'allegato 9 del d.lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
- con deliberazione di Giunta n. 31 del 20.04.2021 sono state approvate la nuova macrostruttura e linee funzionali della struttura organizzativa del Comune;

Visto l'art 169 del d.lgs. 267/2000 come modificato dal citato d. l. n. 126 del 2014, come s.m.i., prevede che l'applicazione dei commi 1 e 2 del presente articolo è facoltativa per gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, fermo restando l'obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all'art. 157, comma 1bis;

Richiamato il parere espresso dalla Corte dei Conti — Sez. Regionale di Controllo della Sardegna - deliberazione 1/2018, dove è evidenziato che anche i Comuni inferiori ai 5 mila abitanti, pur non essendo tenuti all'adozione del PEG, devono redigere il piano delle Performance e, data la ridotta dimensione dell'ente, che comporta una minima dotazione di personale e spazi angusti nella programmazione della spesa, si tratta di una programmazione minimale, ma comunque necessaria in quanto le norme in materia non prevedono aree di esenzione;

Rilevato che questo Comune, avente una popolazione di n. 3.406 unità alla data del 31/12/2020, (art. 156 del d.lgs. n. 267 del 2000), non è tenuto alla formazione del documento di cui sopra;

Considerato che la Giunta Comunale ritiene opportuno procedere all'approvazione dell'aggiornato Piano della Performance 2022/2024 – Obiettivi 2022, di cui *infra*;

Rilevato che detto Piano, intervenendo in corso d'anno, risulta, altresì, ricognitivo degli indirizzi dell'organo esecutivo in virtù di una riprogrammazione delle attività da parte dell'Organo esecutivo;

VISTI:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- la legge n. 241 del 1990 e successive modificazioni;
- il d.lgs. n. 165 del 2001;
- il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il C.C.N.L. comparto Enti Locali;
- il d.lgs. n. 50 del 2016;

- il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, di:

- **APPROVARE** il Piano della Performance del Comune di Montecalvo Irpino (AV) 2022/2024 - OBIETTIVI ANNO 2022, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- **TRASMETTERE** la presente deliberazione, in tutt'uno con l'allegato:
 - 1) ai Responsabili di Settore, dando atto che la consegna ha valore di assegnazione formale degli obiettivi;
 - 2) all'Organismo Indipendente di Valutazione, per quanto di propria competenza;
- **PUBBLICARE** la presente ed il relativo allegato sul sito internet istituzionale di questo Comune, nella sezione — Amministrazione trasparente;
- **DICHIARARE** il provvedimento, con voti unanimi favorevoli resi nei modi di legge, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art 134, comma 4, del d.lgs. n. 267 del 2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Dott. IORILLO Mirko

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. DESIO Andrea

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124, comma 1, d.lgs. 18/08/2000 n. 267)

Copia della presente viene pubblicata con n. 927 reg. pubblicazione in data 23/12/2022, per rimanervi quindici giorni consecutivi, all'Albo Pretorio del sito informatico del Comune

Montecalvo Irpino lì, 23/12/2022

IL MESSO COMUNALE
F.to SCONFITTI Gino

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(Art. 134 comma 4 d.lgs. n. 267 del 2000)

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 10-12-2022,

perché dichiarata immediatamente eseguibile (*art. 134, c. 4, del T.U. n. 267 del 2000*).

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. DESIO Andrea
