

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE E INTEGRITA' DEI CONTROLLI INTERNI PER L'ANNO 2023
(ART. 14, COMMA 4, LETTERA a), del d. lgs. N. 150/2009

COMUNE DI MONTECALVO IRPINO

(PROVINCIA DI AVELLINO)

Nucleo Indipendente di Valutazione monocratico
(nominato con decreto sindacale n. 8 del 06.07.2023)

**RELAZIONE ANNUALE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO
DEL SISTEMA DELLA VALUTAZIONE, DELLA TRASPARENZA E INTEGRITA' DEI
CONTROLLI INTERNI PER L'ANNO 2023**

(ART. 14, COMMA 4, LETTERA a), del d. lgs. N. 150/2009

Avv. Pasquale Moschella
Elenco Nazionale dei componenti OIV n. 7550

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE E INTEGRITA' DEI CONTROLLI INTERNI PER L'ANNO 2023
(ART. 14, COMMA 4, LETTERA a), del d. lgs. N. 150/2009

1. Premessa

Ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera a) del D.lgs. N. 150/2009 l'OIV (NIV) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una Relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi.

Il presente documento ha, pertanto il fine di rispondere al dato normativo, anche alla luce della delibera ANAC n. 23/2013, riferendo sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione, Trasparenza ed Integrità dei controlli interni e mettendone alla luce gli aspetti positivi e negativi.

In tale scenario la riforma del d. lgs. N. 150/2009, ad opera del d. lgs. N. 74 del 2017, è intervenuta in modo significativo sul ruolo dell'OIV (NIV), intensificandone le attribuzioni, impegnandolo in una molteplicità di attività ed investendolo di ulteriori e delicati compiti fatti di continue azioni di verifica e controllo, ma anche di supporto e presidio dell'operato stesso dell'Amministrazione. L'Organismo è chiamato tanto nella fase di programmazione gestoria quanto nella successiva procedura relativa al complessivo processo di monitoraggio, misurazione e valutazione di una serie di adempimenti che presuppongono un coinvolgimento diretto dell'Amministrazione nella sua globalità.

Al di là dell'obbligo normativo, ulteriore finalità è pure quella di evidenziare le criticità ed i punti di forza del Sistema attuale al fine di presentare proposte di miglioramento, in coerenza con l'ulteriore ed implicita "ratio" (che questo NIV ritiene che il documento abbia) di natura organizzativa del documento.

Ciò in conseguenza di un approccio proattivo del mio ruolo di NIV.

L'operato del NIV, in questo documento, si ispira ai principi di indipendenza e imparzialità e la Relazione rispetta i principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza e (nei limiti del possibile, trattandosi di valutazioni comunque soggettive) verificabilità dei contenuti.

In chiave generale è da dire che il 2023 è stato il primo anno di esercizio della funzione di NIV presso l'Amministrazione Comunale di Montecalvo Irpino e come tale si è resa necessaria una fase di approfondimento dei vari processi e procedimenti che compongono il ciclo della *performance*.

La presente Relazione viene pubblicata in "*Amministrazione Trasparente*" dell'Ente sulla base di quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

Avv. Pasquale Moschella
Elenco Nazionale dei componenti OIV n. 7550

2. Analisi del contesto

Risultanze dei dati relativi alla situazione socio economica dell'ente, alla popolazione ed al territorio

2.1 Risultanze della situazione socio economica dell'Ente

Montecalvo Irpino (già Montecalvo fino al 1862) conta 3 332 abitanti alla data del 31.12.2022.

In virtù del suo principale prodotto tipico, il pane di Montecalvo, il comune è parte dell'Associazione nazionale città del pane.

Territorio

Montecalvo Irpino è localizzato nel settore Nord della provincia di Avellino, al confine con quella di Benevento. Il comune, sorto a un'altitudine di 623 m s.l.m. a monte della confluenza fra il torrente Miscano e il fiume Ufita, fa parte della Comunità montana dell'Ufita in quanto il suo territorio, è prevalentemente montano. L'agro comunale si estende per una superficie di 53,53 km², con un'altitudine che varia dai 151 ai 700 m s.l.m.

Tipiche del territorio rurale di Montecalvo Irpino sono le Bolle della Malvizza, ossia i vulcanetti di fango che spuntano nel mezzo della valle del Miscano.

Secondo molti studiosi la prima parte del toponimo deriva dal latino mons calvus, ossia "monte roccioso, privo di alberi", secondo altri invece da mons galbus, ossia "monte giallo" per il colore del tufo o dei fiori di ginestra presenti in zona. Una terza interpretazione farebbe invece derivare il termine "calvo" da Calvia, una gens romana che avrebbe avuto alcuni possedimenti nell'area.

L'aggettivo "Irpino" identifica il distretto storico-geografico d'appartenenza (l'Irpinia) ed è stato aggiunto per distinguere il comune dai numerosi altri omonimi.

Geografia antropica

Di origine medievale, il centro abitato andò sviluppandosi lungo un crinale sinuoso in posizione dominante sulla valle del Miscano e sul bacino dell'Ufita. La parte più caratteristica del borgo è il rione Trappeto che conserva le antiche abitazioni rupestri, con grotte scavate nel tufo e stretti vicoli e scalinate. Nella parte alta del paese sorge invece l'antico convento di Sant'Antonio con una vasta pineta.

Economia

Agricoltura

Fin dall'antichità le produzioni agroalimentari sono alla base dell'economia locale. Fra i principali prodotti tipici si citano il pane di Montecalvo (ottenuto da grano duro di varietà saragolla) e l'olio DOP extravergine "Irpinia - Colline dell'Ufita", ricavato da olive della cultivar Ravece.

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE E INTEGRITA' DEI CONTROLLI INTERNI PER L'ANNO 2023
(ART. 14, COMMA 4, LETTERA a), del d. lgs. N. 150/2009

Turismo

Il territorio comunale è attraversato dal *tratturo Pescasseroli-Candela* e dalla *via Traiana*, un'antica strada romana di cui restano tracce cospicue nel ponte di Santo Spirito (meglio noto come ponte del Diavolo) sul fiume Miscano. Tali direttrici ebbero notevole risalto durante tutto il medioevo, quando erano parte integrante della via Francigena.

Ciò ha permesso al comune di entrare a far parte del distretto turistico-religioso Viaticus e dell'Associazione Europea delle Vie Francigene, con potenziale vocazione allo sviluppo del turismo lento e del turismo religioso.

Infrastrutture e trasporti

Il comune è attraversato dall'ex strada statale 414 che consente i collegamenti sia con Ariano Irpino, situata sulla strada statale 90, sia con Casalbore ubicata sulla strada statale 90 bis.

Alcune strade interprovinciali agevolano inoltre i collegamenti con il limitrofo Sannio.

Sul territorio insistono i seguenti servizi:

Asili nido : gestito su affidamento del Piano di Zona Sociale

Scuole dell'infanzia con posti n. **72**

Scuole primarie con posti n. **105**

Scuole secondarie con posti n. **84**

Strutture residenziali per anziani **0**

Farmacie comunali n. **0**

Depuratori acque reflue n. **1**

Rete acquedotto Km. **22,00**

Aree verdi, parchi e giardini Kmq. **2,00**

Punti luce pubblica illuminazione n. **1.289**

Rete gas Km. **12,00**

Discariche rifiuti n. **0**

Mezzi operativi per gestione territorio n. **12**

Veicoli a disposizione n. **2**

Avv. Pasquale Moschella
Elenco Nazionale dei componenti OIV n. 7550

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE E INTEGRITA' DEI CONTROLLI INTERNI PER L'ANNO 2023
(ART. 14, COMMA 4, LETTERA a), del d. lgs. N. 150/2009)

2.2 Risultanze della popolazione

Popolazione legale al censimento del **31.12.2011** n. **3.380**

Popolazione residente alla fine del **2021** n. **3.380** di cui:

maschi n. 1635

femmine n. 1715

di cui:

in età prescolare (0/6 anni) n. 141

in età scuola obbligo (7/16 anni) n. 265

in forza lavoro prima occupazione (17/29 anni) n. 434

in età adulta (35/65 anni) n. 1.604

oltre 65 anni n. 936

Nati nell'anno n. 18

Deceduti nell'anno n. 57

Saldo naturale n. -39

Immigrati nell'anno n. 42

Emigrati nell'anno n. 50

Saldo migratorio -08

Saldo complessivo (naturale + migratorio): -47

2.3 Risultanze del Territorio

Superficie Kmq. **53,53**

Risorse idriche

laghi n. **0**

fiumi n. **1**

Strade:

autostrade Km. **0**

strade comunali Km. **101,00**

Itinerari ciclopedonali Km. **0**

Strumenti urbanistici vigenti

Piano regolatore – PRGC- adottato **SI**

Piano regolatore – PRGC- approvato **SI**

Piano edilizia economica e popolare – PEEP – **NO**

Piano insediamenti produttivi – PIP - **NO**

Avv. Pasquale Moschella
Elenco Nazionale dei componenti OIV n. 7550

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE E INTEGRITA' DEI CONTROLLI INTERNI PER L'ANNO 2023
(ART. 14, COMMA 4, LETTERA a), del d. lgs. N. 150/2009)

3. Gestione delle risorse umane

Personale in servizio al 31.12.2021

Classificazione	Numero	Tempo determinato	Tempo indetermin.	Altre tipologie
Area dei Funzionari e dell'E. Q. (ex D)	3	0	1	2
Area degli Istruttori (ex C)	6	0	6	0
Area degli operatori esperti (ex B)	10	10	0	0
Area degli operatori (ex A)	0	0	0	0
TOTALE	19	0	17	2

Numero dipendenti in servizio al **31.12.2021**: 19

4. Funzionamento complessivo del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

Il ciclo si sviluppa attraverso un processo che si va sempre più consolidando, che nelle sue diverse fasi vede interagire gli Organî di indirizzo politico e amministrativo, i responsabili di Elevata Qualificazione (E.Q.), il personale ed il NIV.

Detto ciclo, disciplinato dall'art. 4 del d.lgs. 150/2009 e succ., si sviluppa come segue:

- Documento unico di programmazione 2023-2025 (deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 29.04.23)
- Bilancio di previsione 2023-2025 (deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 20.05.2023)
- Piao (con specifica sezione/piano della *performance*) (deliberazione della Giunta Comunale n. 74/2023)
- Relazione sulla Performance (*la relazione non risulta approvata con riferimento agli anni precedenti. Per l'anno 2023 il termine di legge è il 30 giugno 2024*)

Tutti i documenti sopra indicati sono stati pubblicati, con riferimento all'anno 2023, nelle apposite sezioni o sottosezioni di *Amministrazione Trasparente* del sito web istituzionale dell'Ente.

Il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è stato approvato dall'Ente, previo parere favorevole reso dal NIV, con atto dell'Esecutivo n. 106 del 15.09.2023).

Le fasi per l'impostazione, il monitoraggio e la consuntivazione della programmazione degli obiettivi per l'anno 2023 (come per ogni annualità), secondo quanto previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa ed individuale dell'Ente , e più ancora dall'art. 4, comma 2, del d. lgs. 150/2009 e succ., sono le seguenti:

Avv. Pasquale Moschella
Elenco Nazionale dei componenti OIV n. 7550

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE E INTEGRITA' DEI CONTROLLI INTERNI PER L'ANNO 2023
(ART. 14, COMMA 4, LETTERA a), del d. lgs. N. 150/2009

- a) definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio ed attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- e) rendicontazione dei risultati raggiunti (attraverso le relazioni delle posizioni di E.Q. e, più ancora, attraverso la Relazione sulla Performance che, approvata dall' Esecutivo, deve essere sottoposta a validazione del N.I.V.)
- f) applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito.

Difatti nel disegno del legislatore per la gestione del ciclo della performance, d.lgs. 150/2009, d. lgs 74/2017 e tutte le scaturenti direttive della Funzione Pubblica, **programmare è fondamentale, ma rendicontare lo è ancor di più.**

Programmare è indispensabile nelle amministrazioni, anche non complesse, perché indica la traccia da seguire nel lungo-medio termine e definisce la pianificazione delle attività da svolgere.

Ma senza una puntuale rendicontazione e una approfondita analisi degli eventuali scostamenti rispetto a quanto programmato, non è possibile crescere; l'unico modo per migliorare le proprie performance è imparare dai propri errori, riconoscendoli, **correggendoli** ed evitando di ripeterli.

Questa attività di collegamento tra rendicontazione dell'anno precedente e fase di una nuova programmazione (feedback) rappresenta il fondamentale punto di raccordo tra il cosa/come si voleva fare e il cosa/come si è *effettivamente fatto*, nella ricerca del miglior punto di equilibrio per attuate le *policy* pubbliche, con risorse limitate e nella maniera più efficiente.

La Relazione sulla Performance rappresenta pertanto il *sunto* di tutta l'attività di un anno relativamente a politiche di sviluppo, bilancio, obiettivi, indicatori, prestazioni della struttura e dei singoli, *customer satisfaction*, qualità delle procedure, impatti sugli *stakehol der.*(1)

Dal punto di vista normativo, il legislatore attribuisce una tale importanza alla rendicontazione (*rectius*: Relazione sulla Performance) che, **all'art. 14, comma 6, del d. lgs. 150/2009 e s.m.i.**, dispone, in sua assenza, il divieto di liquidazione della retribuzione di risultato, (*La validazione della Relazione – da parte dell'OIV/NIV- sulla performance di cui al comma 4, lettera c, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III*).

Occorre pertanto prendere in grande considerazione tale *vulnus* nel ciclo della performance dell'Ente, mettendo in campo, ove legittimamente consentiti, atti e provvedimenti idonei a superare tali carenze.

E' peraltro da rimarcare, per quanto riguarda le funzioni proprie dello scrivente ufficio ("*propone, sulla base del sistema di cui all'art. 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;*" art. 14, comma 4, lettera e), d. lgs. 150/2009), comunque la persistenza di un ostacolo di non poco conto, rappresentato dalla impossibilità, per oggettive circostanze temporali, di procedere alla funzione di "*monitoraggio*", anche in corso di esercizio, del conseguimento degli obiettivi e della attivazione di eventuali interventi correttivi (2) (3).

Lo scrivente Organo di valutazione è consapevole ed a conoscenza degli orientamenti CIVIT, oggi ANAC, (note prot. nn. 5104 del 30.05.2013 e 10184 del 31.10.2013), secondo i quali la proposta di valutazione delle prestazioni

Avv. Pasquale Moschella

Elenco Nazionale dei componenti OIV n. 7550

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE E INTEGRITA' DEI CONTROLLI INTERNI PER L'ANNO 2023
(ART. 14, COMMA 4, LETTERA a), del d. lgs. N. 150/2009

dirigenziali deve essere predisposta dall'OIV in carica nel periodo di riferimento e, nel caso di rifiuto di tale organismo, la proposta dovrà essere redatta dall'OIV subentrante sulla base degli atti e dei documenti esistenti. All'attualità non si è in possesso di completa documentazione amministrativa, ma è verosimile ritenere che le mancate valutazioni relative al passato abbiano avuto la causa fondativa proprio nella assenza di tale rendicontazione (*Relazione sulla performance, debitamente validata*), ovvero in ulteriori mancanze, oggi non indagate e quindi non note.

Come pure si è a conoscenza di diverso orientamento della magistratura contabile (*ex pluris: Corte dei Conti, sezione giurisdizionale Regione Lazio, Sentenza n. 403/2014, sopra citata*), che ha riconosciuto la responsabilità per danno erariale a seguito di liquidazioni premiali disallineate dal regolare ciclo delle performance ed in particolare per assenza di monitoraggio.

In via incidentale si rileva, peraltro, che l'Ente non ha compiutamente istituito un sistema di controlli interni, che, come meglio si dirà nel successivo specifico paragrafo, risulta solo parzialmente attivato a decorrere dal 2023. Infatti, le informazioni desunte da tali report di controllo devono essere impiegate nell'ambito del sistema di valutazione anche ai fini della valutazione dei comportamenti organizzativi dei responsabili apicali dell'Ente e dello stesso Segretario Comunale.

L'Ente quindi, ad oggi, non ha garantito, come da norme e regolamenti, l'applicazione di quanto previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa ed individuale dell'Ente attraverso gli strumenti del ciclo di gestione della performance.

Tale circostanza rappresenta di fatto un grave *vulnus* del sistema, in quanto non ha consentito di poter valorizzare i risultati ottenuti ed il merito, anche attraverso la differenziazione delle valutazioni.

Sinteticamente, i punti di forza del SMVF presso l'Ente sono:

- presenza di strumenti consolidati di programmazione degli obiettivi coordinati con la programmazione finanziari e di bilancio;

Mentre le aree di possibile (e necessario) miglioramento sono:

- impiego consapevole delle leve valutative per il coinvolgimento del personale;
- necessità di rafforzare la consapevolezza da parte dei responsabili nel ruolo di valutatore;
- possibilità di migliorare l'individuazione degli indicatori legati agli obiettivi e **la relativa rendicontazione**;
- consolidamento dell'utilizzo di sistemi di verifica della qualità dei servizi attraverso indagini di *customer satisfaction*.
- provvedere ad una puntuale rendicontazione degli obiettivi conseguiti, sia in termini di *performance organizzativa (Relazione sulla performance da parte degli organi di governo)*, sia in termini di *performance individuale (Relazioni a rendiconto sui risultati ed obiettivi individuali raggiunti)* e una approfondita analisi degli eventuali scostamenti rispetto a quanto programmato. In ordine ad indicazioni o suggerimenti che il NIV formula alla Amministrazione, si segnala di tenere aggiornato – seppur di recente approvato – l'impianto del sistema di valutazione, in coerenza con quanto previsto dal d.lgs. 74/2017.

Avv. Pasquale Moschella
Elenco Nazionale dei componenti OIV n. 7550

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE E INTEGRITA' DEI CONTROLLI INTERNI PER L'ANNO 2023
(ART. 14, COMMA 4, LETTERA a), del d. lgs. N. 150/2009)

Note: (1) Il Piano della performance e la valutazione delle prestazioni negli Enti Locali, Paola Morigi, Edizioni Maggioli Editore, 2021, pag. 222.

(2) Art. 4, comma 2, lettera c), d. lgs. 150/2009: "monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi".

(3) E' nota la pronuncia – sent. n. 403/2014 – con la quale la Corte dei Conti, sez. Lazio, ha condannato (anche) l'OIV per gli incentivi erogati al dirigente mettendo in rilievo proprio la superficialità nello "effettuare, tra gli altri compiti, il monitoraggio, anche in corso di esercizio, del conseguimento degli obiettivi."

5. Trasparenza e Anticorruzione

Per l'anno 2023 l'Amministrazione ha garantito l'applicazione di quanto previsto dal d. lgs. 33/2013, nonché dalla delibera ANAC n. 203 del 17 maggio 2023, come verificato attraverso apposito monitoraggio sullo stato di attuazione degli obblighi di legge. Tale monitoraggio si è avvalso di un format di supporto e della apposita piattaforma messa a disposizione dall'ANAC, sulla base di quanto previsto dalla delibera n. 203/2023 ANAC.

Gli esiti del monitoraggio e le relative indicazioni sono stato trasmessi all'Ente come previsto dalla citata delibera ANAC.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha ritualmente predisposto la relazione annuale sullo stato di attuazione del PTPCT, nonché l'aggiornamento previsto dalla autorità competente. Il NIV, quando richiesto, ha verificato la coerenza degli obiettivi del Piano della performance con quanto indicato nel PTPCT.

Ove necessario, eventuali particolari richieste di notizie, informazioni, atti e documenti ovvero la rimozione di comportamenti o atti contrastanti con i piani e le regole sulla trasparenza sono trasmesse ai vertici politici ed amministrativi dell'Ente con apposita nota.

6. Integrità dei controlli interni

L'Ente, seppur nel notevole sforzo organizzativo rilevato, non impronta compiutamente i propri strumenti operativi per i controlli interni a quanto previsto dall'art. 3, commi 1 e 2, del d.l. 174/2012, convertito con modificazioni nella l. 213/2012, che ha sostituito l'art. 147 del d. lgs. 267/2000 con gli artt. da 147 nuova formulazione a 147 quinquies in materia di controlli interni.

Dalla documentazione acquisita, risulta sottoposto a controllo il solo primo semestre 2023 (per il quale, peraltro, nel merito, si rileva un controllo particolarmente attento e scrupoloso degli atti sottoposti ad analisi), ma preme rilevare che esso è riferibile al solo controllo sugli atti dei responsabili apicali effettuato dal Segretario Comunale, ma non vi è traccia del controllo sugli atti stessi adottati del medesimo Segretario.

Le informazioni desunte da tali relazioni devono essere impiegate nell'ambito del sistema di valutazione anche ai fini della valutazione dei comportamenti organizzativi dei responsabili apicali dell'Ente e dello stesso Segretario Comunale.

Avv. Pasquale Moschella
Elenco Nazionale dei componenti OIV n. 7550

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE E INTEGRITA' DEI CONTROLLI INTERNI PER L'ANNO 2023
(ART. 14, COMMA 4, LETTERA a), del d. lgs. N. 150/2009

Il NIV collabora altresì con il Responsabile della Prevenzione e della Corruzione in forza di quanto previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione e dal Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

7. Conclusioni

Il funzionamento complessivo del sistema, a seguito della avvenuta valutazione, appare solo in parte in linea con i dettami normativi e le finalità per cui è stato predisposto.

Le criticità sopra segnalate sono sostanzialmente riferibili a:

- provvedere a redigere e mettere a sistema la Relazione sulla Performance di cui all'art. 10, comma 1, lett. b) del D. lgs. 150/2009. Come sopra già ricordato la Relazione sulla Performance rappresenta il *sumto* di tutta l'attività di un anno relativamente a politiche di sviluppo, bilancio, obiettivi, indicatori, prestazioni della struttura e dei singoli, *customer satisfaction*, qualità delle procedure, impatti sugli *stakeholder*. La sua importanza, nel ciclo di gestione della performance, è tale che il legislatore dispone, in assenza, il divieto di liquidazione della retribuzione di risultato, (art. 14, comma 6, del d. lgs. 150/2009 e s.m.i. "La validazione della Relazione – da parte dell'OIV/NIV- sulla performance di cui al comma 4, lettera c, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III).

Si suggerisce, pertanto, in disparte i rilievi già operati per gli anni scorsi, di provvedere a tanto, con riferimento all'anno 2023, non appena approvato il bilancio consuntivo, tale da non apportare criticità alla fase di valutazione della Performance 2023 ed al conseguente accesso agli istituti premiali.

- portare a sistema il controllo successivo di regolarità amministrativa relativo agli atti del Segretario Comunale, con forme regolamentari che prevedano, per esempio, un Ufficio consortile di controllo.

Si esprime, pertanto, parere favorevole sulla sua struttura, articolazione, nonché sul suo effettivo funzionamento, fatta salva la inderogabile necessità di superare le criticità segnalate.

Il N.IV.

Avv. Pasquale Moschella

Avv. Pasquale Moschella
Elenco Nazionale dei componenti OIV n. 7550