

# COMUNE DI MONTECALVO IRPINO

## Provincia di Avellino

Via Piazza Porta della Terra n. 1 - 83037 - Montecalvo Irpino - Avellino  
Tel. 0825.818083 - Fax 0825.819281 - mail : [uffici@comune.montecalvoirpino.av.it](mailto:uffici@comune.montecalvoirpino.av.it)

Prot. N. 3247

Montecalvo Irpino 14.06.2019

### RELAZIONE SULLA PERFORMANCE – ANNO 2018

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10, comma 1, lett. b), d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si rendono noti i risultati organizzativi e individuali raggiunti nel 2018 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

Il Comune di Montecalvo Irpino ha una popolazione, al 31/12/2018, di 3.564 abitanti, una superficie di 54 km<sup>2</sup> ed una densità abitativa di 66 ab./km<sup>2</sup>.

Le Aree nelle quali era suddivisa la struttura dell'Ente locale per l'anno 2018 fanno capo a sei distinte figure di Responsabili di Servizio:

1. Avv. Giuseppe Taranto ( Segretario Comunale ) : Settore Segreteria- Affari Generali, ERP, Patrimonio, dipendenti Assegnati n. 4;
2. Rag. Felice Goduto: Settore Economico- Finanziario – Tributi - Commercio, dipendenti assegnati n. 3;
3. Arch. Luciano Lanno : Settore Urbanistica e Ambiente, dipendenti assegnati n. 2;
4. Arch. Isidoro Fucci : Settore Lavori Pubblici e Manutenzione, dipendenti assegnati n. 4;
5. dott. Igino Tufo: Settore Demografico, dipendenti assegnati n. 2;
6. dott.ssa Pompilia Gelormini: Settore Vigilanza e Protezione Civile, dipendenti assegnati n. 3;

Ad ognuno dei sopradetti Responsabili sono state assegnate le risorse umane e apposite risorse economiche necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione (D.S. n.1 del 17.02.2018) ed apposita programmazione di interventi ( Piano della Performance). Al riguardo, i risultati raggiunti dalle strutture appaiono congruenti e pienamente rispondenti a dette finalità.

Si precisa che nell'Ente non sono state segnalate discriminazioni di qualsiasi natura ed il personale di entrambi i generi opera in modo coordinato ed in accordo nel perseguimento delle finalità istituzionali.

Nonostante l'indiscutibile impegno dei singoli, che va sovente oltre lo stretto necessario, data la struttura dell'Ente e con un organico ridotto al seguito del dissesto finanziario, successivamente allo stesso e con l'opera di risanamento, si evidenzia una situazione economica gestionale, operativa sufficiente a consentire ulteriori implementazioni delle attività già svolte e da svolgere, pur in un quadro economico-normativo abbastanza complesso.

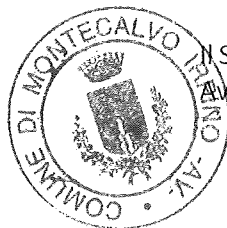
In base a quanto sopra descritto va rimarcato o meglio evidenziato che il principale punto di forza sta nella qualità del personale e della cultura lavorativa da esso rappresentata; i principali punti di debolezza risiedono nella scarsità di risorse economiche disponibili per le concrete incentivazioni che necessitano di aumenti.

In conclusione, evidenziato che gli obiettivi dei titolari di P.O. coincidono con gli obiettivi dei Servizi ad essi affidati, per le P.O. dal Nucleo di valutazione e per il personale non responsabile dai rispettivi Responsabili, si evince una gestione dei rispettivi compiti e obiettivi, da parte di tutto il personale, di livello:

OTTIMO

La presente relazione viene pubblicata sul sito internet istituzionale nella sezione "amministrazione trasparente".

Montecalvo Irpino, 14.06.2019



Il Segretario comunale  
v. Giuseppe Taranto

Validazione della relazione della Performance anno 2018 del comune di Montecalvo Irpino

Il Nucleo di Valutazione

(dott. Luigi Barretta)