



# COMUNE DI MONTECALVO IRPINO

## Provincia di Avellino

N. 39/2021REG. GENERALE

COPIA

C.I.G./-----

### DETERMINAZIONE UFFICIO SEGRETERIA GENERALE N.5 DEL 1.02.2021

**OGGETTO:** INDIVIDUAZIONE PARTICOLARI RESPONSABILITA' GESTIONE SITO  
AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

L'anno 2021 il giorno 1 del mese di febbraio

#### IL SEGRETARIO GENERALE

**RICHIAMATA** la Delibera di Giunta comunale n.25/2020 ed il Decreto Sindacale prot. n.6040 del 14/10/2020 del Sindaco di Montecalvo Irpino (AV);

**ATTESTATO** che il sottoscritto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente e dalla normativa anticorruzione e non si trova in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto;

**RICHIAMATE** le vigenti norme contrattuali di cui al CCNL Funzioni locali;

**VISTO** il riparto di competenze tra uffici e settori di cui alla citata Delibera di Giunta comunale n.25/2020;

**CONSIDERATO** che la funzione aziendale relativa agli adempimenti in materia di trasparenza amministrativa assume carattere trasversale a tutti i Settori ed è affidata al coordinamento, al monitoraggio ed alla vigilanza del Segretario generale RPC;

**RITENUTO** necessario individuare un dipendente cui affidare i compiti e la relativa specifica responsabilità afferente alla gestione della corretta pubblicazione in Amministrazione Trasparente dei dati, documenti e informazioni richiesti dal D.lgs.n.33/2013;

**RICHIAMATO** e confermato il provvedimento in materia prot. n.3595 del 29/06/2019 a firma del precedente Segretario Dott. Giuseppe Taranto, reso nella forma di Decreto;

**RICHIAMATO** il vigente contratto Enti Locali del maggio 2018 il quale all'art.70 quinquies comma 1 che testualmente recita: "*Indennità per specifiche responsabilità 1. Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.*";

**TENUTO CONTO** che l'ARAN ritiene che debba trattarsi di procedimenti complessi, ai sensi della legge 241/1990, oppure di "incarichi" formalmente affidati dai dirigenti o dai competenti responsabili dei servizi, che impongono l'assunzione di una qualche e diretta responsabilità di iniziativa e di risultato (svolgimento di specifici compiti che comportano responsabilità di gruppo o di procedimento);

**CONSIDERATO** che in sede di contrattazione decentrata saranno stabiliti i relativi criteri di graduazione delle citate responsabilità e di conseguenza gli importi spettanti ai dipendenti formalmente incaricati;

**PRECISATO** che l'ammontare dell'indennità da corrispondere per il 2020 e il 2021 resta condizionato alla conclusione delle trattative ed alla sottoscrizione del CDI 2020/2021, mentre gli effetti giuridici hanno decorrenza dal 29/06/2019 senza soluzione di continuità stante il precedente provvedimento prot.3592/2019, che qui si conferma;

**RITENUTO** di attribuire le specifiche responsabilità al personale della categoria "B" Collaboratore Amministrativo e Messo notificatore, dipendente Gino Sconfitti, con riferimento a: gestione sito Amministrazione Trasparente e pubblicazione atti e documenti di cui al D.lgs. n.33/2013, nonché gestione sezioni informative, diverse dalle comunicazioni stampa e istituzionali, del nuovo sito web istituzionale;

**RICHIAMATE** le vigenti norme contrattuali di cui al CCNL di comparto ed il vigente CDI 2019/2021;

**VISTI** gli artt.97, 107 e 109 del D.lgs. n.267/2000;

**VISTI:**

- lo Statuto comunale e i regolamenti comunali vigenti
- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con d.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;
- il D.lgs. n.165/2001;

#### DETERMINA

1. **DI APPROVARE** le considerazioni di cui alla premessa che qui si intendono ripetute e trascritte;
2. **DI RICONOSCERE** al dipendente Gino Sconfitti, categoria "B" Collaboratore Amministrativo e Messo

notificatore, la complessità delle funzioni legate a specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies comma 1 del CCNL con riferimento a: gestione sito Amministrazione Trasparente e pubblicazione atti e documenti di cui al D.lgs. n.33/2013, nonché gestione sezioni informative, diverse dalle comunicazioni stampa e istituzionali, del nuovo sito web dell'Ente;

3. **DI PRECISARE** che la definizione dell'ammontare dell'indennità da corrispondere per il 2020 e per il 2021 ai sensi dell'art.70 quinquies comma 1 resta subordinato alla conclusione delle trattative ed alla sottoscrizione del CDI 2020/2021 (riparto economico), mentre gli effetti giuridici hanno decorrenza dal 29/06/2019 senza soluzione di continuità stante il precedente provvedimento prot.3592 che qui si conferma;
4. **DI DISPORRE** la comunicazione del presente provvedimento al dipendente individuato, al Sindaco e alle RSU e l'acquisizione al fascicolo personale della stesso, presso l'Ufficio Ragioneria;
5. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione non richiede allo stato l'apposizione del visto di regolarità contabile o della copertura finanziaria, essendo la relativa spesa condizionata alla definitiva approvazione del riparto 2020 e 2021 del CDI con riferimento alle indennità per specifiche responsabilità;
6. **DI DARE ATTO** che il visto di regolarità tecnica ex art.147 bis del T.U.E.L. sulla presente determinazione viene apposto con la sottoscrizione del presente atto;
7. **DI TRASMETTERE** la presente Determinazione all'Ufficio Messì per la pubblicazione all'Albo Pretorio on line e nella Sezione Amministrazione Trasparente;
8. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alla Giunta comunale ed in copia cartacea al Responsabile del Servizio Finanziario per l'allegazione al Fascicolo del dipendente.

Montecalvo Irpino lì 1/02/2021

Il Segretario generale  
*F.to Dott. Michele Pagliuca*