



# *Ministero dell'Interno*

*Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali*

**LA COMMISSIONE PER LA FINANZA E GLI ORGANICI DEGLI ENTI LOCALI  
NELLA SEDUTA DEL 11.1.2011**

**Visto** che il Comune di **Montecalvo Irpino (Av)** con la delibera consiliare n. 26 del 19.10.2009 ha dichiarato il dissesto finanziario;

**Considerato** che l'ente è pertanto sottoposto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale, ai sensi dell'art. 243, comma 7 del decreto legislativo n. 267/2000;

**Visto** che nella seduta del 26.10.2010, la Commissione ha approvato la delibera G. C. n. 95 del 10.8.2010 del comune di Montecalvo Irpino (Av), recante "D.lgs. n. 267/00, art. 259, commi 5 e 6. Rideterminazione dotazione organica con personale in eccedenza e riorganizzazione dei servizi. Approvazione definitiva a seguito della concertazione", "considerato che la rideterminazione della dotazione organica proposta rispetta i limiti massimi fissati dal D.M. 9 dicembre 2008 per la fascia demografica di appartenenza dell'ente e che da essa consegue una considerevole diminuzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente". Tale rideterminazione ha previsto una dotazione organica di n. 23 posti, con la soppressione di n. 14 posti (di cui 13 coperti e uno vacante) e la contestuale dichiarazione di eccedenza del relativo personale;

**Vista** la deliberazione **G.C. n. 160 del 15.12.2010**, recante: "D. lgs. n. 267/2000, art. 259, commi 5 e 6. Rideterminazione dotazione organica con personale in eccedenza e riorganizzazione dei servizi. Approvazione a seguito di concertazione.";

**Rilevato** che il Giudice del lavoro del Tribunale di Ariano Irpino, con Ordinanza del 2.11.2010, in accoglimento del ricorso della CGIL - FP di Avellino, ha dichiarato la condotta antisindacale del medesimo comune, disapplicando le delibere di Giunta n. 63 del 22.4.2010 e n. 95 del 10.8.2010, concernenti la rideterminazione della dotazione organica, approvata dalla Commissione per la finanza e gli organici degli enti locali nella seduta del 26.10.2010;

**Rilevato** che, a seguito della pronuncia del Giudice del lavoro, la Giunta comunale dell'ente, con atti n. 144 del 10.11.2010 e n. 148 del 23.11.2010, ha disposto la rimozione delle deliberazioni G.C. n. 53 del 22.4.2010, n. 54 del 22.4.2010, n. 63 del 6.5.2010 e n. 95 del 10.8.2010 ed ha adottato la deliberazione n. 160/2010, sottoposta ad esame, con la quale è approvata una nuova rideterminazione della dotazione organica, che prevede n. 23 posti, nel rispetto dei limiti fissati dal DM 9 dicembre 2008 per la fascia di appartenenza del Comune di Montecalvo Irpino (1/172);



# *Ministero dell'Interno*

## *Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali*

### Considerato che:

- sulla deliberazione in esame sono stati espressi i prescritti pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile;
- in merito al programma triennale di fabbisogno del personale 2010 - 2012, adottato con atto n. 163 del 21.12.2010, che non prevede alcuna assunzione né progressione orizzontale né verticale, il Revisore dei conti, con verbale n. 1 del 21.12.2010, ha espresso parere favorevole;
- nel comune non sono in servizio dipendenti a tempo determinato;
- nell'anno 2009 è cessato dal servizio n. 1 dipendente cat B3 e nell'anno 2010 sono cessati n. 1 dipendente cat. B3 e n. 1 dipendente cat. C;
- il personale in servizio è oggi composto da n. 35 dipendenti su 37 posti in dotazione organica alla data della dichiarazione di dissesto;
- la spesa sostenuta nel 2004 per il personale è stata di euro 1.460.297,00;
- la spesa complessiva per il personale annua, secondo quanto certificato dal responsabile del servizio finanziario, alla data del dissesto (19.10.2009) ammontava ad euro 1.066,443,84;
- la spesa (tabellare) per il personale prevista a seguito della rideterminazione proposta ammonterà ad euro 662.880,67;
- il responsabile del servizio finanziario ha inoltre attestato che l'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente nel 2010 è stata del 51%; l'incidenza presunta nel 2011, calcolando la spesa complessiva del personale (non tabellare), tenuto conto del dipendente collocato in pensione e supponendo la messa in disponibilità di n. 12 dipendenti non ancora individuati nominativamente dal 1.7.2011, sarebbe del 40% e nel 2012 del 32%;
- in merito all'andamento delle spese per la contrattazione integrativa, il responsabile del servizio finanziario, in occasione della seduta del 26.10.2010, nel far presente che l'ultimo contratto integrativo decentrato è riferito all'anno 2003, aveva attestato che le risorse per il Fondo 2010 ammontano ad euro 24.600,00 e che nell'anno 2009 (fino al 31.8.09) sono state corrisposte indennità per trattamento accessorio ammontanti ad euro 17.624,22;
- ai fini del rispetto dei limiti fissati dal DM 9 dicembre 2008, l'ente sopprime n. 14 posti (di cui 2 vacanti). Detta riduzione si rende, inoltre, necessaria considerato che le categorie D sono attualmente in numero di 7, eccessivo rispetto alle dimensioni del Comune; è opportuno accorpate le attuali 6 aree in 4 servizi, per evitare una eccessiva parcellizzazione fonte di inefficienza;
- la dichiarazione di eccedenza del personale, con la conseguente messa in disponibilità dello stesso, comporta un ipotizzabile risparmio di spesa annuo di euro 403.563,00 (calcolato sul tabellare), appena sufficiente, insieme alle altre misure adottate, a conseguire il necessario pareggio di bilancio;
- i posti da sopprimere (di cui 2 vacanti) sono: n. 1 cat. D3, n. 4 cat. D1, n. 4 cat. C, n. 5 cat. B3;



# Ministero dell'Interno

## Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali

- con nota n. 10029 del 15.11.2010, trasmessa alle OO.SS., è stata data informazione preventiva urgente ex art. 33 D.lgs. n. 165/2001 di avvio della procedura per la dichiarazione di eccedenza del personale a seguito della dichiarazione di dissesto e la procedura di concertazione si è conclusa, senza accordo, in data 7.12.2010, con verbale recepito dalla G.C. con delibera n. 160/2010;
- la nuova dotazione organica prevede una strutturazione in 4 servizi ed una consistenza di n. 23 posti (coperti full-time) come di seguito indicato:
  - Servizio affari generali, personale e demografico: n. 1 istruttore direttivo – cat D1, n. 2 istruttori amministrativi – cat C, n. 1 centralinista – cat B3, n. 3 collaboratori amministrativi – cat B3;
  - Servizio economico-finanziario e tributario: n. 3 istruttori amministrativi – cat. C, n. 1 collaboratore amministrativo – cat. B3;
  - Servizio tecnico: n. 1 istruttore tecnico – cat. D3, n. 1 istruttore amministrativo – cat. C, n. 1 custode cimitero – cat. B3, n. 1 collaboratore amministrativo – cat. B3, n. 3 operai esterni – cat. B3;
  - Servizio vigilanza: n. 5 vigili urbani – cat. C;

Considerato che la rideterminazione della dotazione organica non si discosta da quella precedentemente approvata dalla Commissione, rispetta i limiti massimi fissati per la fascia demografica di appartenenza dell'ente e che da essa consegue una considerevole diminuzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente;

### APPROVA

per i suesposti motivi, la deliberazione G.C. n. 160 del 15.12.2010 del comune di Montecalvo Irpino (Av) recante "D.lgs 267/00, art.259, commi 5 e 6. Rideterminazione dotazione organica con personale in eccedenza e riorganizzazione dei servizi. Approvazione a seguito concertazione".

IL PRESIDENTE  
Michelino Davico

IL SEGRETARIO  
Vincenzo Ippoliti