



Comune di Montecalvo Irpino Provincia di Avellino

DECRETO SINDACALE prot. n. 1013 del 28 maggio 2024

IL SINDACO

OGGETTO: **Attribuzione ad interim dell'incarico di Responsabile della posizione di elevata qualificazione (E.Q.) relativa al Servizio di Polizia Municipale**

VISTI e richiamati:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 20.04.2021 con la quale è stata approvata la macrostruttura organizzativa e funzionale dell'ente con rivisitazione parziale degli Uffici assegnati ai Servizi;
- il vigente CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 ed in particolare gli artt. 16 e seguenti che introducono in luogo dei previgenti incarichi di posizione organizzativa la disciplina sostitutiva degli incarichi di elevata qualificazione EQ;
- il Regolamento per la metodologia per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata graduazione (art.16 e ss. CCNL 16/11/2022) approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 107 del 29.08.2023;
- il con Decreto Sindacale n. 1190 del 15 febbraio 2024 con il quale la Responsabilità del Settore di Polizia Municipale veniva attribuita alla Dott.ssa Pompilia Gelormini;

PRESO ATTO che attualmente la dott.ssa Gelormini risulta assente dal servizio;

RITENUTO dover procedere all'attribuzione dell'incarico di Responsabile della Posizione di Elevata Qualificazione (EQ) relativa al servizio di Polizia Locale;

VISTI i contenuti della posizione di Elevata Qualificazione nonché i requisiti necessari per l'attribuzione dell'incarico, come definiti nella metodologia approvata con deliberazione Giunta Comunale n. 107 del 29.08.2023;

DATO ATTO

- che le posizioni di lavoro di Elevata Qualificazione costituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità e con elevata autonomia decisionale che richiedono:
 - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate;
 - conoscenze altamente specialistiche e capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;
- che ai sensi del comma 2 dell'art. 16 del CCNL, le posizioni di lavoro di EQ, sono distinte in due tipologie:
 - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

ATTESO CHE ai sensi del comma 1 dell'art. 19 del CCNL, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione di cui alla lettera a) del comma 2 dell'articolo 16 del CCNL le posizioni di responsabile di ciascuna delle strutture apicali (Servizi) individuate nell'ordinamento organizzativo dell'Ente, con conferimento delle funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 (Tuel);

PRESO ATTO

CHE tutti i predetti presupposti consentono di conferire ad interim l'incarico di Responsabile di Posizione di Elevata Qualificazione alla Dott.ssa Marika Cardinale;

DATO ATTO che ai sensi del vigente Regolamento per l'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione (art. 1 e segg. CCNL 16/11/2021) si è proceduto alla pesatura delle posizioni organizzative in prima applicazione del sistema di graduazione introdotto con il suindicato Regolamento;

VISTO il D.Lgs. nr. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. nr. 165/2001;

VISTO il CCNL Funzioni Locali 16/11/2022

ATTESO CHE allo stato nulla osta al conferimento dell'incarico;

DECRETA

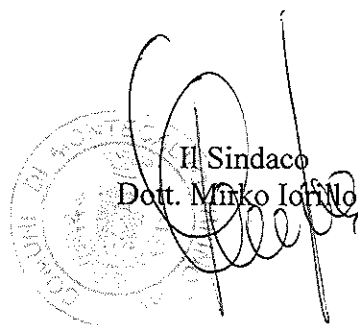
1) **DI DARE ATTO** che ai sensi del comma 1 dell'art. 19 del CCNL, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione di cui alla lettera a) del comma 2 dell'articolo 16 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 le posizioni di responsabile di ciascuna delle strutture apicali (Servizi) individuate nell'ordinamento organizzativo dell'Ente, con conferimento delle funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 (Tuel);

2) **DI ATTRIBUIRE AD INTERIM**, per le motivazioni sopra riportate alla Dott.ssa Marika Cardinale l'incarico di Responsabile di Posizione di Elevata Qualificazione relativa al Servizio di Polizia Municipale con riferimento ai seguenti macroprocedimenti che di seguito si riportano:

Servizi	Attribuzioni di competenza
Polizia Municipale e Protezione Civile	CENTRALE OPERATIVA POLIZIA STRADALE UBANA -VIABILITA' - TRAFFICO E SANZIONI CDS POLIZIA EDILIZIA POLIZIA ANNONARIA POLIZIA TRIBUTARIA POLIZIA AMBIENTALE POLIZIA CIMITERIALE POLIZIA AMMINISTRATIVA PROTEZIONE CIVILE CONTROLLO DEL TERRITORIO ED ATTIVITA' di P.G.

3) **DI STABILIRE** che competono al responsabile del servizio anche i procedimenti connessi e consequenziali ai macro-procedimenti innanzi individuati e/o che in ogni caso attengono alle materie di competenza del Settore.

- 4) **DI DARE ATTO** che, in qualità di Responsabile del Servizio, la Dott.ssa Marika Cardinale esercita anche funzioni di Polizia Giudiziaria, rivestendo a tal fine la qualità Ufficiale di Polizia Giudiziaria, ai sensi dell'articolo 221, terzo comma, del codice di procedura penale;
- 5) **DI DARE ATTO** che tale incarico attribuito in conformità alla nuova organizzazione approvata con deliberazione n. 31 del 20.04.2021, ha decorrenza dal 23.05.2024 sino alla durata del congedo della dott.ssa Gelormini, fatte salve le valutazioni del Nucleo di Valutazione in merito al raggiungimento degli obiettivi e risultati programmati e in ogni caso sino alla eventuale futura revisione dell'assetto organizzativo.
- 6) **DI STABILIRE** altresì che l'incarico:
- a) può essere revocato per il venir meno dei requisiti necessari o a seguito di valutazione negativa o anche per la modifica o soppressione della posizione organizzativa;
 - b) può essere modificato nei contenuti, in termini di durata temporale o di prestazioni richieste.
 - c) alla scadenza l'incarico può essere rinnovato ed è prorogato di 30 giorni nelle more dell'adozione del nuovo provvedimento d'incarico;
- 7) **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento al funzionario interessato.
- 8) **DI INVIARE** copia del presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per i consequenziali adempimenti relativi alla gestione economica del personale ed al Responsabile del Servizio Affari Generali per l'inserimento dello stesso nel fascicolo riservato del dipendente interessato e per la pubblicazione sul sito istituzionale in Amministrazione trasparente;
- 9) **DI DISPORRE** la pubblicazione all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi del presente Decreto.


Il Sindaco
Dott. Mirko Iorio